

Leadership mit Hausverstand

Übersicht der Lehreinheiten

-
- #1**
Einleitung: Worum geht es in Zeiten wie diesen in der Wirtschaft und im Besonderen in der Unternehmensführung?
- Gib den Menschen eine Perspektive und sie werden ihre Vergangenheit, ihre Umstände und ihre Zukunft meistern. Der Generationenwechsel ist eine der größten Herausforderungen der kommenden Jahre.
-
- #2**
Übersicht der Themen, die wir in diesem Mentoring-Programm vorrangig behandeln.
- Menschen haben Fragen und warten in Zeiten wie diesen auf eine Antwort. Leadership heißt, Antwort geben auf die gestellten Fragen und als Visionärer Leader muss ich den mir anvertrauten Menschen eine Orientierung geben. Leadership heißt, Antwort geben auf die gestellten Fragen und als Visionärer Leader muss ich den mir anvertrauten Menschen eine Orientierung geben.
-
- #3**
Deine derzeitige Position in Leadership und die 4 Schritte auf dem Weg zu Leadership.
- Vom Fokus über die Zunge zur Vision und damit zur Leadership. Wo stehst du derzeit in Bezug auf Leadership? Und weitere Fragen, die wir in den nächsten 50 Wochen behandeln werden.
-
- #4**
Was passiert, wenn der Leader fehlt und was hindert dich, zu führen?
- Wenn der Leader fehlt, wird auch die Vision vergessen und die Werte gehen verloren, die Verantwortungen werden nicht mehr wahrgenommen und die Standards ignoriert. Sei mutig und bereit, einfach Leadership zu übernehmen, du wirst dabei sicherlich nicht verlieren. Du kannst nur lernen und gewinnen.
-
- #5**
Drei Fragen an dich als Leader und sieben Anzeichen dafür, dass du aufgehört hast zu führen.
- Wer sind die Menschen, die dir nachfolgen?
Wem folgst du nach, wer ist dein Leader?
Verschiedene Visionen in einer Firma führen zur Verwirrung und Mittelmäßigkeit ist der sichere Weg zu großen Problemen.
-
- #6**
Wie kann ich eine Leadership-Kultur in meiner Organisation kreieren?
- Warum brauchen wir eine Leadership-Kultur?
Wie kann ich in meinem Haus eine Leadership-Kultur kreieren, wo soll ich beginnen?
Team-Building beginnt mit einem mutigen, kühnen Leader.
-

-
- #7**
Das Profil eines Leaders, der in Schwierigkeiten ist.
- Was muss eine Führungskraft künftig wirklich können?
Und 15 Punkte an denen man erkennt, ob ein Leader in Schwierigkeiten ist bzw. wie ein Leader in Schwierigkeiten kommt.
-
- #8**
Der Leadership-Potential-Test –
Woran erkennt man, ob jemand für eine Führungsposition geeignet ist?
- Woran erkennt man einen potentiellen Leader?
Wer sind in meinem Unternehmen jene Mitarbeiter, in die ich mich als Unternehmer besonders investieren sollte?
-
- #9**
Warum verlassen potentielle Leader deine Organisation bzw. Unternehmen?
- Elf Gründe, warum die guten Mitarbeiter und Geschäftspartner entweder nicht durchstarten oder deine Firma, dein Network, deine Organisation etc. verlassen.
Wo soll der Leader 80% seiner Zeit investieren?
Entsprechend der 20/60/20 - Regel.
-
- #10**
Sieben Leadership-Prinzipien als Voraussetzung für eine wirklich große Zukunft.
- Wenn du wirklich Großes auf dieser Erde bewegen möchtest, dann musst du diese 7 Leadership-Prinzipien kennen und auch bereit sein, diese umzusetzen. Schritt für Schritt.
-
- #11**
Die 7 Power-Keys auf dem Weg zu einem einzigartigen, nicht austauschbaren Unternehmen.
- Der Weg zu einem automatischen Empfehlungsmarketing - #1 bis #7. Die Selbstbegrenzung eines Leaders, Knowhow und Leadership und Vision und Persönlichkeit.
-
- #12**
Der Unterschied im Denkansatz, ob jemand Nachfolger produzieren möchte oder Leader-Persönlichkeiten.
- Wo liegt der entscheidende Unterschied zwischen Leader, die nur Nachfolger suchen und Leader, die andere Menschen in die Leadership hineinführen möchten?
Der Unterschied zwischen zwei Eiern ist die Befruchtung.
Die 6 M auf dem Weg zum dauerhaften ErVOLLG.
-
- #13**
Ein Visionärer Leader führt mit einem gesunden Geist. Und, die weiteren Schritte dazu.
- Welche Fragen sind auf dem Weg zu einem blühenden Unternehmen essentiell?
6 Gruppen von jeweils 3 Arten von Menschen, die in Wirtschaft und Gesellschaft unterwegs sind und aufgrund ihres Denkens ganz unterschiedliche Ergebnisse erzielen.
-

-
- #14**
Drei Dinge, die wir für ein erfülltes Leben brauchen.
Und, wo stehe ich mir selbst im Weg?
- Warum komme ich in meinem Leben oder als Leader nicht weiter und was hindert meine Mitarbeiter, sich weiter zu entfalten?
Was ist der Unterschied zwischen der Denkweise eines Managers und der Denkweise eines Leaders?
-
- #15**
Wie kann ich die wichtigsten Botschaften mit **5 Buchstaben-Reihen** kommunizieren und entsprechende Vorgangsweisen trainieren?
- Die 5 M, die 5 G, die 5 A, die 5 I und die 5 E zeigen uns, wie einfach es ist, einen klaren Weg zu gehen und lehren den Team-Mitgliedern, worauf es in der Praxis ankommt.
-
- #16**
Die Naturkonforme Strategie für einen Leader und der Leader als effektiver Kommunikator
- Die Naturkonforme Strategie in Kurzform, die 3 Säulen der Naturkonformen Multiplikations-Strategie, der Leader als Kommunikator und die 4 Kernaufgaben eines großartigen Leaders.
-
- #17**
Die 3 Investment-Kapitel-Arten und die 4 Gruppen von Menschen - **Teil 1**
- Talente – Zeit – Geld
Gruppe 1: Menschen mit keiner Zeit und kein Geld
Gruppe 2: Menschen mit viel Zeit und kein Geld.
Wie sind sie da hineingerutscht und wie kommen sie da wieder raus?
-
- #18**
Die 3 Investment-Kapitel-Arten und die 4 Gruppen von Menschen - **Teil 2**
- Talente – Zeit – Geld
Gruppe 3: Menschen mit keiner Zeit und viel Geld
Gruppe 4: Menschen mit viel Zeit und viel Geld.
Wie sind sie dazu gekommen und warum ist die Gruppe 4 der Wille Gottes für dich?
-
- #19**
Dreizehn Feinde guter Leadership, die dir deinen ErVOLLG kosten können.
- Kennst du die Feinde Eifersucht, Selbstverteidigung, Rache, Angst bis hin zu Engstirnigkeit, Stolz und Sturheit und noch einige mehr?
Diese Feinde kosten dir nicht nur deine persönliche Attraktivität, sondern auch deinen persönlichen ErVOLLG.
-
- #20**
Die persönliche Seite des ErVOLLGes eines Leader - Woher beziehst du deine Power, um erVOLLGreich zu führen?
- Der ErVOLLG des Teams beginnt beim persönlichen ErVOLLG des Leaders.
12 wichtige Quellen, die ein Leader kennen und anzapfen muss, um zuerst selbst und in der Folge dann auch sein Team außergewöhnliche Ergebnisse erzielen zu können.
-

-
- #21**
Die 5 Ebenen von Leadership und die Themen, die dich von einer Ebene zur nächsten führen.
- Ebene 1:** Führen durch Position und Autorität
Ebene 2: Führen durch persönliche Beziehung
Ebene 3: Führen auf Grund von wirtschaftlichen Ergebnissen
Ebene 4: Führen mit People-Building – was wird aus den Menschen, die mir anvertraut sind?
Ebene 5: Führung auf Grund dessen, wer ich bin.
-
- #22**
Die 10 Regeln, nach denen Sam Walton sein Imperium WAL-MART aufgebaut hat.
- Die 2 wesentlichen Punkte, die WAL-MART zum absoluten Welt-Marktführer gemacht haben.
Die 12 Regeln, mit denen DU deine Mitarbeiter MOTIVieren kannst, ihr Bestes zu geben.
7 Gründe, warum ein Leader lernen muss, NEIN zu sagen.
-
- #23**
Was hat das Gesetz der Kybernetik mit Visionärer Leadership zu tun?
- Im Sog der Attraktivität, die Vorteile der Marktführerschaft und der Unterschied zwischen 2 Eier macht all den Unterschied für deine Zukunft.
Das Goldene Dreieck, drei Schritte – die Basis für den gemeinsamen ERVOLLG.
-
- #24**
Die Power der Vision und die Denk-Unterschiede zwischen einem Visionären Leader und einem Manager.
- Bin ich ein Bergmanager oder ein Bergführer?
Leader oder Manager – zwei verschiedene Denkschulen.
Womit ziehe ich meine Leute?
Was ist eine Vision und der Fokus darauf?
Vision – Mission – Ziele am Beispiel Umdenk-Hotel AVIVA.
-
- #25**
Mitarbeiter-orientierte Unternehmensführung und welcher Ansatz führt dazu, dass meine Mitarbeiter mit mir unternehmerisch denken.
- Mit dem Maß mit dem du misst, wirst auch du gemessen werden.
Die negativen Auswirkungen auf das Unternehmen, wenn die Atmosphäre im Unternehmen nicht stimmt.
Von der Vision zu den Ergebnissen.
-
- #26**
Der Unternehmer als Umdenk-Trainer® für sein eigenes Team – von der Vision zu den Ergebnissen.
- Warum es sinnvoll ist, dass Unternehmer ihre eigenen Mitarbeiter trainieren.
Von der Vision zu den Ergebnissen – 10 Schritte die sich lohnen, gemeinsam durchzuarbeiten.
-
- #27**
Das Gesetz des Respekts.
Wer fragt der führt und welche Fragen stellt sich ein Leader für sich selbst und sein Team?
- Wer Menschen führen möchte, muss sich zuerst selbst als Leader richtig positionieren.
Welche Fragen stellst du dir als Leader?
Welche Fragen stellst du deinen Mitarbeitern?
Welche Fragen stellt sich das Team? uvm.
Wer sich keine Fragen stellt, dem wird die Zukunft nicht gehören.

-
- #28**
Energievernichtung Personalkosten.
Wie kann man feststellen, wie viel Geld ein Unternehmen pro Jahr zum Fenster rauswirft?
- 18 Gründe**, die dafür verantwortlich sind, warum Geld zum Fenster rausfliegt – durch Personalkosten.
Die Vorstellung des Energie-Schöpfungs-Potential-Tests für dein Unternehmen und die ungenutzten Stillen Reserven im Unternehmen.
-
- #29**
Die **12 Werte** für den gemeinsamen ErVOLLG und die **12 Schlüsselfaktoren** für den individuellen ErVOLLG
- Wenn ein Team erVOLLGreich zusammenarbeiten soll, ist es wichtig, dass wir wissen, an welchen Werten dieser ErVOLLG hängt.
Und wenn das Team ein Spitzen-Team sein soll, dann ist es wichtig, dass auch alle Team-Mitglieder individuell und persönlich ein erVOLLGreiches Leben führen.
-
- #30**
Die **21 unwiderlegbaren Gesetze** von Leadership - Teil 1
- Vom **Gesetz #1** (Leader begrenzen sich selbst) **bis zum Gesetz #10** (Leader verbinden sich mit den Herzen anderer Menschen).
-
- #31**
Die **21 unwiderlegbaren Gesetze** von Leadership - Teil 2
- Vom **Gesetz #11** (dein engster Kreis – inner-circle - entscheidet darüber, wie weit du kommst) **bis Gesetz #21** (eines Leaders bleibender Wert wird gemessen an der Qualität seiner Nachfolger).
-
- #32**
Menschenkenntnis - **15 praktische Fragen**:
Wie kann ich schnell erkennen, wo ein Mensch wirklich steht?
- Wo steht er/sie als Persönlichkeit, womit hat er sich bisher befruchtet, welche persönlichen Neigungen beeinflussen seine Entscheidungen?
Was bringt er mit am Montagmorgen ins Büro/in die Arbeit?
Wo hängt er/sie möglicherweise noch usw.?
-
- #33**
Menschenkenntnis - **20 praktische Fragen**:
Woran erkennt man Schriftgelehrte und Pharisäer im wirtschaftlichen Alltag?
- Pharisäertum gab es schon vor tausenden Jahren – und gibt es auch heute noch.
Welche Wege wählen Menschen, die Idee eines anderen zu killen?
Was suchen die Menschen von heute wirklich? – Gib es ihnen und sie werden deine Nähe suchen.
-
- #34**
Wachsen oder Welken? Es gibt keine neutrale Zone. Wer aufgehört hat zu wachsen, hat bereits begonnen zu welken.
- Persönliches Wachstum in Qualität ist etwas, was ein Mensch ganz bewusst aktiv suchen sollte. Es geschieht nicht automatisch.
Entwickle für dich eine ganz persönliche Persönlichkeits-Wachstums-Strategie.
-

-
- #35**
Die **25-Teambau-Wachstums-Gesetze** für Visionäre Leadership - **Teil 1**
- Gesetze 1 – 10**
Wachstums-Gesetze eines erVOLLGreichen Teams, Mitarbeiter-orientierte Unternehmensführung, alles beginnt im Herzen des Leaders und setzt sich fort in den Herzen der Team-Mitglieder.
-
- #36**
Die **25-Teambau-Wachstums-Gesetze** für Visionäre Leadership - **Teil 2**
- Gesetze 11 - 25**
Wachstums-Gesetze eines erVOLLGreichen Teams, Leader sind Mitarbeiter-orientiert, das Unternehmen ist Kunden-orientiert. Ein Visionärer Leader weiß, auf welche Punkte es ankommt, um ein blühendes Unternehmen zu haben.
-
- #37**
Die **10 wichtigsten Währungen** der Zukunft in die man investieren sollte
- Eines vorweg: Es hat mit Hausverstand und Leadership zu tun, aber nicht mit Geld.
Welche (immateriellen) Währungen sind es, die nach der Wende in Wirtschaft und Politik deine Zukunft sichern werden?
-
- #38**
Die **10 Hindernisse** auf dem Weg zu deinem Ziel und wie man sie aus dem Weg räumt
- Wir sind Leader und sind nicht dazu geschaffen, uns selbst im Weg zu stehen, sondern auch für andere die Hindernisse zu beseitigen. Wie entstehen Minderwertigkeitskomplexe und woran erkennt man Menschen mit Minderwertigkeitsgefühlen?
-
- #39**
Der sichere Weg zum erVOLLGreichen Champion – **52 Punkte - Teil 1**
- Punkte: 1-12**
Woran erkennt man einen Champion, der souverän seinen Weg geht?
Champions sind Leader, die sich nicht von den Umständen leiten lassen, sondern über den Dingen stehen.
-
- #40**
Der sichere Weg zum erVOLLGreichen Champion – **52 Punkte - Teil 2**
- Punkte: 13-25**
Ein Champion ist bereit, Dinge zu tun, die andere Menschen nicht bereit wären zu tun und schafft dadurch einen großen Mehrwert für die ihm anvertrauten Menschen.
-
- #41**
Der sichere Weg zum erVOLLGreichen Champion – **52 Punkte - Teil 3**
- Punkte: 26-37**
Ein Champion entwickelt eine Leidenschaft für seinen Gott-gegebenen Auftrag, hat ein Brennen in seinem Herzen für seine ihm anvertraute Sache und ein Feuer, das auch andere Menschen entzündet.
-

-
- #42**
Der sichere Weg zum erVOLLGreichen
Champion – **52 Punkte - Teil 4**
- Punkte: 38-52**
Ein Champion weiß, dass alle großen und wichtigen Dinge, ganz klein begonnen haben im Herzen eines Visionärs, er kennt die Power seiner Worte und er nutzt auch die Power, die in der Stille liegt.
-
- #43**
Was dich bis hierhergebracht hat, wird dich nicht dorthin bringen, wohin du gerne kommen möchtest.
- 20 weitverbreitete Gewohnheiten**, die dich (ohne es vielleicht zu wissen) davon abhalten, dort anzukommen wo du gerne ankommen möchtest.
10 Persönlichkeitszüge eines großartigen Leaders, die dir eine Menge Rückenwind geben.
-
- #44**
Ein wahrer Mentor ist jemand, der dich herausfordert - nicht ein Mensch, der dich so lässt wie du bist.
- Wer fragt, der führt.
15 Fragen, die ich dir heute stelle, die mit den Worten beginnen:
Bist du bereit?
z.B. Bist du bereit, den Mist deiner Vergangenheit anderen Menschen als Dünger verfügbar zu machen?
-
- #45**
Ein wahrer Leader – ein guter Hirte – führt die Menschen auch raus aus dem Mangel. Das Gesetz von Saat und Ernte
- Wie komme ich raus aus meinem Mangeldenken?
Wie erlebe ich in meinem Leben ein Leben im Überfluss?
Wie kann ich den mir anvertrauten Menschen ein Leben im Überfluss schaffen?
-
- #46**
Ein Leben ohne VISION ist ein Leben ohne Freude und ohne Power
- Vision ist der Schlüssel, um den Sinn des Lebens zu erfüllen.
Wer oder Was ist die Quelle deiner Vision?
Wie überwinde ich die Hindernisse auf dem Weg zur Realisierung meiner Vision?
-
- #47**
Zwölf Prinzipien die wichtig sind, um deine persönliche Vision erfüllen zu können - **Teil 1**
- Prinzip #1** - Sich von einer klaren Vision führen zu lassen.
Prinzip #2 - Erkenne dein Potential, das du dazu brauchst.
Prinzip #3 - Entwickle einen konkreten Plan.
Prinzip #4 - Die Vision muss dich besitzen.
-
- #48**
Zwölf Prinzipien die wichtig sind, um deine persönliche Vision erfüllen zu können - **Teil 2**
- Prinzip #5** - Entwickle einen starken Glauben für deine Vision.
Prinzip #6 - Verstehe ich den Prozess, wie sich eine Vision erfüllt?
-
- #49**
Zwölf Prinzipien die wichtig sind, um deine persönliche Vision erfüllen zu können - **Teil 3**
- Prinzip #7** - Setze ganz klare Prioritäten auf dem Weg zur Vision.
Prinzip #8 - Wem gibst du Einfluss auf dein Leben, wenn es um deine Vision geht?

-
- #50**
Zwölf Prinzipien die wichtig sind, um deine persönliche Vision erfüllen zu können - **Teil 4**
- Prinzip #9** - Erkenne auch, woher die Finanzierung deiner Vision kommen soll.
Was Gott beauftragt, bezahlt er oder finanziert er auch.
Kennst du die vielen Möglichkeiten, wie ER seine Sache finanziert?
-
- #51**
Zwölf Prinzipien die wichtig sind, um deine persönliche Vision erfüllen zu können - **Teil 5**
- Prinzip #10** - Verfügst du über die Hartnäckigkeit und über das nötige Stehvermögen?
Prinzip #11 - Langmut und Geduld ist nötig, um die Vision auch qualitativ zu realisieren.
-
- #52**
Die Generationen-übergreifende Bedeutung einer Gott-gegebenen Vision und die ersten Schritte dazu
- Prinzip #12** - Bleib in ständigem Kontakt mit dem Geber der Vision, bedenke die Bedeutung deiner Vision für die nächste Generation und welche 8 Schritte sind zu gehen, wenn ich in diesem Thema noch ganz am Anfang stehe.